**KIBRIS TÜRK TOPLUMUNDA KADIN**

**İnsanoğlunun yaratılışından bugüne kadar hangi toplumda ve çağda olursa olsun, kadın, vazgeçilmez bir varlık olarak karşımıza çıkmaktadır. Ancak kadının vazgeçilmezliğinin aksine, kadın ve erkek arasındaki cinsiyete dayanan bir ayrımcılık irdelendiğinde erkek üstünlüğü öne çıkmaktadır. Fakat kadın cinsiyet açısından genelde ikincil planda olsa da, anaerkil toplumlarda tanrısallaştırıldığı da görülmüştür. Kadın, toplumsal yaşam içerisinde yer yer tanrısallaştırılmış olsa da, tarih boyunca değerlilik ya da değersizlik değişkeni ile yüz yüze kalmıştır. Kadının bu durumu, ona bakışın bir tür yansıması olarak biçim kazanmıştır.**

**Kâinat tarihinde, kadınlar hemen hemen her alanda ikinci sınıf bir muameleyle karşı karşıya kalmışlardır. Tarih boyunca birçok kültür ve gelenekte erkek her zaman özne, kadın ise ona bağımlı bir varlık olarak görülmüştür. Kadın günümüze kadar bir çok toplumda daima daha edilgen bir yapıya sahip olmuştur. Kadına bakış her çağ’da, her toplumda ya da inanışta kendini farklı bir şekilde göstermektedir.**

**16. yüzyılda, Paris’te hazırlatılan ‘Parislilerin Aile Düzeni’ adlı bir el kitabında kadınların tek görevinin eşlerinin rahatını sağlamak olduğu belirtilir. Tarihin çarkları kadınların lehine dönmeye başlamıştır. Reform hareketlerine destek veren kadınların sayısı erkeklerinkinden fazlaydı. Kadınlar eşitsizliğe karşı çıktılar. 1848 devriminden sonra kadınların ekonomik hayattaki talepleri arttı.**

**Tarihsel süreç içerisinde her kültür kendi çalışma yaşamını geliştirirken, ekonomik bir gelir karşılığı çalışma erkeklere özgü bir kavram olarak dikkat çekici bir özellik olmuştur. Kadın ve erkeğin toplumsal rol paylaşımı kesin sınırlar içerisinde belirlenirken kadın da ekonomik yönden erkeğe bağlı hale gelmiştir. Yıllarca kadının temel çalışma ortamı evi olurken, erkek evin geçimini sağlamak amacıyla ev dışında gelir getirici bir işte çalışmaya yönelmişti.**

**Tarihi süreç içinde toplum yaşantısındaki asıl yerinin ailesi ve evi olduğu görüşü nedeniyle kadınlar, bireysel kazanç elde etmeye yönelik iktisadi faaliyetlerin dışında, doğal bir iş bölümü algısı bağlamında ev odaklı işleri yapmak zorunda kalmıştır. Uzun yıllar süregelen bu durum, kadının da çalışma yaşamına katılması ile değişime uğramıştır. Yaşanan sosyal, siyasal ve ekonomik değişmeler sürecinde, toplumsal ve ekonomik kalkınmada kadınların etkin biçimde yer alması, işsizlik ve yoksulluk sorununun çözümünde önemli bir rol oynayacağı kanaati de hâsıl olmuştur. Günümüzde kadınlar işgücünün çok önemli bir parçasını oluşturmaktadır.**

**Kadınların işgücüne katılımı, sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir unsuru olarak hem teorik hem de politik nedenlerden dolayı önemli bir husus olarak kabul edilmektedir. Kadınların işgücüne katılımının ve istihdamının artırılması, bireysel ve toplumsal açıdan sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleştirilebilmesinde önemli bir unsur olarak görülmektedir.**

**Dünyada genel olarak ve bölgelere göre kadınların işgücüne katılımı dikkate alındığında ise, Türkiye dünya kadın istihdamının oldukça gerisindedir. Gelişmiş Ekonomiler ve Avrupa Birliği’nin, Bağımsız Devletler Topluluğu, Doğu Asya, Doğu Asya ve Pasifik ülkelerinin, Latin Amerika ve Karayipler, Sahra Altı Afrika ülkelerinin yaklaşık olarak yarısı kadardır. Orta Doğu ve Kuzey Afrika ülkeleriyle kadınların işgücüne katılımı açısından paralel bir seyir izlemektedir. Türkiye’de kadın istihdam oranı %24,031 iken, 27 AB ülkesinde ise bu oran ortalama olarak %58,2’dir. Bu haliyle Türkiye kadın istihdamında, küresel eğilimin gerisinde ve oldukça altında kalmaktadir. Kıbrıs Türk Toplumunda ise her iki rakamın da üzerindedir.**

**Türkiye’de kadın istihdam oranı %24,031 iken, 27 AB ülkesinde ise bu oran ortalama olarak %58,2’dir. Bir toplumda kadın ne kadar etkin ve üretkense toplum o kadar gelişmiştir. Kıbrıs Türk Toplumunda ise bu kadınlar lehinde olduğu görülmektedir ve yüzde oranı da %70 civarındadır. Çalışma hayatında kadınların yer alması, çalışması toplumsal statülerinin yükselmesi bakımından da gereklidir.**

**Kıbrıs Türk toplumunda Kadın, 1940’lı yıllardan itibaren “evin” dışında da kendine ait bir çalışma alanı olduğunu algılamış ve bu yeni açılımın hem kendi için hem de toplumu için ne kadar önemli olduğunun ayırımına varmıştır. Kadının toplumdaki iş gücünün gittikçe önem kazanması, toplumun kalkınmasına katkı sağlarken aynı zamanda kendi statüsünü de toplumda yeniden şekillendirmiştir. Memuriyet ve öğretmenlik sahalarında yer alırken iş çevrelerinde de kendilerinden söz edilir duruma gelmişlerdir.**

**Milli mücadele ve direniş yıllarında kendilerine düşen görevleri de yerine getirmekten geri kalmamışlardır. Her sıkıntının üstesinden gelmeyi bilmişlerdir.**

**Cumhuriyet kurulduktan sonra yeni kurulan devletin kadrolarında yer almış olan Kıbrıs Türk kadını kısa bir sürede yerini sağlamlaştırmış ve her alanda bugünkü üstün durumuna gelmiştir. Kıbrıs Türk toplumunda bugün, kadının saygın bir yeri vardır.**

**Milli Eğitim ve Kültür Bakınlığına bağlı ilkokullarda görev yapan öğretmenlerle ilgili yapılan bir araştırma-çalışmada şu bulgulara erişilmiştir: 136 okulda toplam 1300 öğretmen kadrosunun 391’i erkek, 747’si kadın olduğu görülmektedir. Oran (%39 erkek, %61 kadın). 165 yönetici kadrosunda da yarı yarıya bir durum izlenmektedir.**

**Bunun yanında diğer çalışma alanlarında da benzer tabloları görmek mümkündür. Gerek orta dereceli okullarda olsun, gerek devlet kadrolarında olsun... Banka çalışanlarındaki durum da farksız değildir. Büyük marketlerin çalışanlarında da...**

**Yükselme konusunda en iyi mevkilerde yer almışlar, çalışmalarında da erkekler kadar başarılı olduklarını kanıtlamışlardır. Bugün Kuzey Kıbrıs Türk devletinin Meclis Başkanı kadın, Ombustman başkanı kadın, Yödak başkanı kadın, Yüksek Mahkeme Reisi kadın ve diğerleri.**

**Ghadir Golkarian- Yurdal Cihangir**